***Cultura Organizacional***

A Cultura Organizacional é como um tipo de trabalho existente, cada cultura tem seu êxito maior em algum determinado ponto. As empresas, sociedades e startups tem cada uma sua cultura própria. Uma empresa que tem fins lucrativos geralmente pode apresentar uma cultura da maior cobrança em cima dos funcionários, estabelecendo metas a serem cumpridas e com até mesmo punições e/ou premiações para aqueles que ultrapassam as metas estipuladas

A Cultura Organizacional é muito mais necessária do que aparenta visto que ela rege as prioridades de uma sociedade. Se a empresa tem uma cultura extremamente e exacerbadamente focada em metas e números a serem batidos, outras culturas podem ser deixadas de lado e searas de extrema importância podem acabar sendo deixadas de lado. As empresas têm seus hábitos e crenças firmados pelo perigoso e forte tradicionalismo

-> Tipos de cultura organacional

-> Poder -> Tarefas

-> Papéis -> Pessoas

***-> Poder***

Trazem a liderança embutida apenas a um profissional. É extremamente presente pois todas as empresas possuem no mínimo uma pequena hierarquização, onde, o que se encontra no topo da pirâmide toma as decisões de maior importância

***-> Papéis***

Trazem um foco maior no desempenho dos funcionários (colaboradores). A estruturação é bem determinada e os processos devem ser rigorosamente seguidos. Infelizmente, esses processos projetam uma grande lentidão no sistema

***-> Tarefas***

Trazem o principal indício da resolução de problemas, enfocado na produção *algoritmica*, ou seja, uma constante produção e realização de algoritmos dentro da sociedade e dos problemas que foram solicitados a serem realizados

***-> Pessoas***

Trazem finalmente uma ideologia mais condizente com a cultura geral atual. Infelizmente, pouco se faz, mas felizmente muito já se fala em uma cultura mais voltada às pessoas e aos colaboradores (funcionários) das empresas, os quais trazem vida a tudo, e seu bem-estar acarreta uma maior produtividade com maior qualidade.

Lembra-se que as culturas estão intimamente ligadas e quaisquer sociedades podem, e devem, ter a presença de mais de uma das mesmas. Muitas delas trazem o enfoque da organização e hierarquização, processos extremamente necessários.